

PROGRAMME EN TRANSFORMATION DU LEADER

La Maison des Leaders est un espace de développement pour les patrons d'entreprises, les gestionnaires et les dirigeants de tous horizons ainsi que pour les jeunes de la relève.

Le Programme vise à déployer le potentiel des participants afin qu'ils deviennent plus conscients, plus tranquilles, confiants et courageux leur permettant d'être et d'agir en cohérence avec leur aspiration en tant que personne et comme leader. Le Programme se décline en deux groupes: les leaders de la relève et les leaders d'expérience.

L'approche pédagogique est basée sur l'exploration de thématiques qui permettent des réflexions, des prises de conscience et l'expérimentation à partir des 4 voies du leadership:

- le leadership de soi
- le leadership dans les relations
- le leadership dans l'organisation
- le leadership au service du collectif

Le programme comprend 18 rencontres et est échelonné sur 2 ans.

Le rythme des rencontres et la durée permettent notamment une bonne intégration des contenus et consolident les apprentissages. Les participants s'engagent à faire des lectures préparatoires et un travail de suivi après les rencontres facilitant un transfert dans la réalité du leader.

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME:

1. Développer une conscience de soi, une capacité à s'observer dans ses forces et ses angles morts et faire preuve de courage pour agir;
2. Développer leur intelligence émotionnelle afin de mieux saisir la nature humaine;
3. Développer la capacité à prendre du recul, à réfléchir par eux-mêmes et à discerner pour une meilleure prise de décision;
4. Identifier le sens qu'ils veulent donner à leur vie ainsi qu'à l'exercice de leur leadership
5. Passer du savoir et du vouloir « faire » au vouloir « être » et à la façon d'agir en cohérence.

SESSION 1

LEADERSHIP DE SOI (9 rencontres)

Le cœur de cette session est la qualité du courage du leader. Elle permet aux participants de:

- Clarifier leur vision;
- Identifier leurs talents et comprendre leurs mécanismes de réactions;
- Surmonter leurs doutes et leurs limites;
- Oser leur vulnérabilité pour plus d'authenticité;
- Élargir le champ de conscience du leader dans son action afin de mieux comprendre les comportements individuels et la culture de l'organisation;
- Choisir d'être et d'agir en cohérence avec leur vision.

SESSION 2

LEADERSHIP DANS LES RELATIONS (4 rencontres)

La 2^e session prend appui sur la première et permet d'explorer la qualité de l'humilité du leader qui souhaite demeurer inspiré. Les thématiques explorées permettent aux participants de:

- Se préparer à faire face aux enjeux et défis personnels et organisationnels qui se présentent;
- Se préparer aux transitions et changements organisationnels;
- Soutenir dans les passages difficiles et développer une approche appréciative qui permet de voir le positif;
- Développer sa résilience et apprendre à lâcher-prise sur le besoin de contrôle;
- Développer son empathie et une meilleure compréhension de ce qui guide les comportements de l'être humain selon les situations vécues;
- Apprendre à accepter les événements pour mettre son énergie et ses capacités au service de ce qui importe dans le moment.

SESSION 3

LEADERSHIP DANS L'ORGANISATION (3 rencontres)

Cette 3^e session permet l'intégration des prises de conscience et des apprentissages réalisés vers la responsabilité du leader d'agir pour un meilleur impact. L'exploration des thématiques permet de:

- Faire émerger le pouvoir de la qualité de bienveillance;
- Prendre conscience des mécanismes de protection freinant leur potentiel au service de leur vision;
- Réfléchir en termes de bien commun et d'impact de ses actions;

SESSION 4

LEADERSHIP AU SERVICE DU COLLECTIF (2 rencontres)

Cette dernière session permet de boucler le parcours en faisant ressortir l'importance de créer un environnement propice où la créativité, le potentiel de chacun et l'art de la célébration sont au service du groupe et de la vision.

- Se connecter à son intuition;
- Miser sur le potentiel de créativité et de confiance au service du collectif;
- Réaliser l'importance des rituels de reconnaissance et de célébration.

Pour plus d'informations, veuillez communiquer avec Johanne Richard-Hinse, responsable du programme, par courriel à johanne@lamaisondesleaders.com ou par téléphone au (581) 309-3962.

lamaisondesleaders.com

La Maison des Leaders est désignée comme établissement d'enseignement reconnu à Revenu Québec, numéro d'accréditation: 14-05-3667.



**MAISON
DES LEADERS**

MEILLEUR HUMAIN
MEILLEUR LEADER